

## Missie, Visie, Waarden en Clubwerking

Met dit document willen we de **SPORTIEVE VISIE** van Hockeyclub Yellow Eagles uitleggen.

We geven de principes waarvoor we staan en waarop deze visie gebaseerd is.

We geven een overzicht van verschillende rollen binnen de club en we stellen onze verschillende pijlers voor.

Hieruit volgen onze richtlijnen rond trainingsopbouw, samenwerking, samenstelling van de ploegen enz....



## **Inhoud**

### **1. Missie**

- 1.1. Waarom bestaan we?
- 1.2. Waar willen we naartoe?
- 1.3. Kernwaarden

### **2. Clubwerking**

- 2.1. Algemeen

### **3. Werkingsprincipes**

- 3.1. Algemeen
- 3.2. Wie helpt om onze doelstellingen te bereiken
- 3.3. Hoe helpt iedereen om onze doelstellingen te bereiken

### **4. District hockey**

### **5. Besluit**

### **6. Overeenkomst leden HCST**

## **1. ONZE MISSIE:**

### **1.1 Missie (waarom bestaan we?)**

- Om te sporten en om van de hockeysport te genieten.
- We willen hockey aanbieden op zowel competitief als recreatief niveau.
- Een familiale sfeer creëren binnen de club, want dit versterkt onze werking op zowel recreatief als competitief niveau.
- Uitbouwen van een gezond ambitieus sportief beleid, om zo het welzijn van alle leden en medewerkers te behouden en te vergroten.
- Hockeysport ondersteunen met gezonde ambities.

### **1.2 Visie (waar willen we naartoe?)**

- Yellow Eagles is een open familiale sportclub waar IEDEREEN welkom is. We trachten deze gezellige familiale sfeer aan te wakkeren zodat iedereen zich goed voelt en er zich mee kan identificeren.
- We streven ernaar het hockeyplezier voor zoveel mogelijk leden zo groot mogelijk te maken.
- ELKE speler staat centraal en we streven naar een maximale ontwikkeling van alle hockeyvaardigheden. We proberen te werken aan mentaliteit, spelplezier en spelniveau zowel als individu en als team.
- We steunen de ambitie van alle teams om maximale resultaten te boeken.
- We betrekken onze leden ook in andere domeinen zoals arbitrage, training, coaching.
- We willen alle medewerkers en leden van de club laten mee evolueren met onze visie. Deze visie zal op regelmatige basis geëvalueerd worden en mee evolueren met de ambities van de club.

### 1.3 Kernwaarden

Volgende waarden willen wij overbrengen op -en rond het veld:



- **Plezier & passie:** We hebben plezier tijdens de trainingen, matches en activiteiten op en naast het veld.
- **Fairplay:** Fairplay is een absolute must, winnen is hieraan ondergeschikt. We volgen het reglement KBHB en gedragen ons sportief op en naast het veld, tijdens en buiten de wedstrijden naar onze tegenstanders, onze medespelers, onze scheidsrechters en onze supporters. We sluiten de wedstrijd steeds af door onze tegenstanders een hand te geven en we bedanken de scheidsrechters voor hun werk.  
In geval van ontevredenheid over een beslissing van de scheidsrechter of het verloop van de match, mag alleen de kapitein of coach hier een gesprek over aangaan.
- **Respect:** We tonen respect voor alle spelers, ouders, begeleiders, coaches, trainers, scheidsrechters en supporters van alle clubs, zowel op eigen terrein als op verplaatsing. Iedereen draagt zorg voor de infrastructuur (veld, materiaalruimte, dug-outs) zowel op eigen terrein als op verplaatsing. Onder "iedereen" verstaan we zowel spelers, coaches, scheidsrechters als supporters.
- **Familiale sfeer:** We beleven samen de ervaring van jong en oud op en naast het hockeyveld. We trachten de hele familie te betrekken bij de verschillende clubactiviteiten.
- **Gezelligheid:** We trachten samen het leven op de club zo gezellig mogelijk te maken. Iedereen gaat met een tevreden gevoel naar huis na een training, wedstrijd of club event (en we keren tevreden terug). Vergeet hier zeker de 3<sup>e</sup> helft van de wedstrijd niet: na een wedstrijd op het veld, verbroederen we samen aan de bar.
- **Sportiviteit** in alle betekenissen.
- **Inzet en toewijding** van leden en ouders.
- **Teamspirit en vertrouwen:** Een speler (of lid) speelt niet alleen maar samen met zijn/haar team. Hij/zij vertrouwt op de kunde van zijn/haar medespelers. Door samenspel, inzet en het ondersteunen van elkaar wordt een optimale teamprestatie geleverd.
- **Tolerantie:** We stellen ons open voor allen en gaan niemand discrimineren. Persoonlijk belang is van ondergeschikt belang aan ploeg en clubbelang zowel op training als op wedstrijden
- **Gezondheid:** Mentale en fysieke gezondheid zijn belangrijk, ze bevorderen de groei en persoonlijke ontwikkeling, zowel op als naast het veld. We zien spelers als mensen, niet alleen als spelers. Op mentaal niveau leren we elkaar te helpen zodat we het beste uit onszelf kunnen halen.
- **Vrijwilligers:** Onze club en ploegen draaien op vrijwilligers, elke vrijwilliger helpt naar best vermogen EN wordt daarvoor gerespecteerd.

## 2. Clubwerking

### 2.1 Algemeen

Het bestuur wordt bijgestaan en omringd door vele vrijwilligers met kennis van zaken. Op de website kan je terugvinden wie welke functie opneemt. ([www.yelloweagles.be](http://www.yelloweagles.be)).

- **voorzitter**
- **vice-voorzitter**
- **secretaris**
- **financieel** verantwoordelijke
- **sportief** verantwoordelijke + sportieve cel
- **organisatorisch:**
  - Club Umpire Coach (CUC)
  - Logistiek verantwoordelijke
  - Veldverantwoordelijke
- **club- Aanspreekpunt Integriteit (API)**

Zij werken nauw samen om de goede werking van de club te garanderen en komen op geregelde tijdstippen samen om de werking te evalueren.

Graag lichten we de werking van enkele belangrijke 'organen' van de club toe:

- **Bestuur**

- voorzitter
- vice-voorzitter
- bestuursleden
- secretaris

- **Financieel verantwoordelijke (penningmeester)**

De boekhouding van een sportclub moet kloppen. Onze penningmeester houdt alle uitgaven en inkomsten nauwlettend bij zoals bijvoorbeeld het beheren van lidgelden, financiële opvolging bijdragen van hockeykampen, ...

- **Sportief verantwoordelijke en sportieve cel (SC)**

De SC bestaat uit een sportief verantwoordelijke en een aantal vrijwilligers (ouders van spelende jeugd, trainers, coaches en/of zelf speler in de club, die de sportieve lijn opvolgen conform de principes van de club). Er zal steeds minstens een lid van het bestuur deelnemen aan de vergaderingen.

Binnen de SC werken we per leeftijdscategorie. Binnen de leeftijdscategorieën zijn er verschillende aanspreekpunten. Vragen worden intern binnen de SC besproken en afgetoetst alvorens hierover te communiceren.

Het doel van de SC is om ploeg-overschrijdend na te denken over de sportieve omkadering van de sport. Hierbij wordt geprobeerd om telkens het beste scenario voor de hele club te verkrijgen, niet alleen op korte maar ook op lange termijn.

Er wordt eerst naar de club gekeken, dan naar de ploeg en dan pas naar de individuele speler.

De eindbeslissing van indeling van ploegen, spelniveau (recreatief/competitief), trainingsuren, indeling van trainers ligt bij de sportieve cel. Ouders kunnen hierin gehoord worden, maar zullen zich bij de eindbeslissing van de sportieve cel moeten neerleggen.

- **Organisatorisch:**

Een sportclub kan enkel draaien wanneer deze organisatorisch stabiel is. Dit lukt enkel met de hulp van vele vrijwilligers die zich ten volle inzetten en zich binnen de verschillende afdelingen willen bijscholen.

- ❖ **CUC = club umpire coach:** De Vlaamse hockey federatie heeft een aantal initiatieven genomen om ervoor te zorgen dat Hockey als sport kan doorgroeien in het land. Zo ook heeft de VHL haar umpire academy waarbij de verschillende clubs begeleid worden om over degelijke scheidsrechters te beschikken. Door middel van verschillende workshops en informatieavonden worden de Club Umpire coaches verder opgeleid zodat ze binnen de club andere ouders en jongeren die wedstrijden gaan fluiten ook kunnen begeleiden.

Voor de club geeft dit enkel maar voordelen:

- Op de hoogte blijven van voortdurende evoluties binnen de snel evoluerende hockeysport
  - Opleidingen voorzien zowel theoretisch als praktisch
  - Gemakkelijke testtool voor de regels
  - Deel uitmaken van een pool van scheidsrechters
  - Kwaliteit van de wedstrijden zal omhoog gaan, door beter opgeleide scheidsrechters
  - Scheidsrechters worden actief begeleid
  - Club kan een positief imago ontwikkelen
  - Verhoogde subsidies van de VHL, gemeente,...
- 
- ❖ **Logistiek verantwoordelijke:** Deze persoon staat in voor alles wat met de logistiek van de club te maken heeft: Het is een verzamelterm voor alles wat komt kijken bij het organiseren, plannen, besturen en uitvoeren van logistieke taken tijdens festiviteiten op de club (vb eetdag, toernooi, hockeykampen, ...) en tijdens de wekelijkse wedstrijden (vb opzetten van de club-bar en deze van alle nodige inhoud voorzien).

❖ **Veldverantwoordelijke:**

Deze perso(o)n(en) zorgen voor het onderhoud van het veld, ze zorgen dat het veld bespeelbaar is voor trainingen/wedstrijden (vb geen afval, geen gevaarlijke objecten, geen takken,... op het veld)

Ze zorgen ervoor dat het veld op een correcte manier speelklaar is gemaakt voor wedstrijden (indelen van het veld in speelveldjes voor de verschillende wedstrijden van verschillende leeftijden)

Na de wedstrijden zorgt deze dat het veld volledig opgeruimd is, dat alle materialen zich weer in het berghok bevinden, dat de dugouts opgeruimd zijn en dat vuilbakken leeggemaakt zijn.

De veldverantwoordelijke beslist in samenspraak of wedstrijden kunnen gespeeld worden in tijden van vriestemperaturen of hevige regenval.

● **Club-API: aanspreekpunt integriteit**

De API is de vertrouwenspersoon binnen de club en hét aanspreekpunt voor iedereen met vragen, zorgen of klachten over het welzijn van spelers, ouders of andere vrijwilligers of de manier van omgang met elkaar en/of wanneer de omstandigheden vereisen dat een onafhankelijke derde persoon dient op te treden of te bemiddelen. Iedereen binnen de organisatie kan bij onze vertrouwenspersoon terecht: sporters, ouders, trainers, supporters, vrijwilligers, etc.

### 3. Werkingsprincipes

#### 3.1 Algemeen

Alle beslissingen ivm spelers, ploegen, entourage zoals coaches, arbitrage,... moeten getoetst worden aan onze visie en waarden.

#### 3.2. Wie helpt ons onze doelstellingen te bereiken:

- *Club:*
  - Een sportclub creëren met een sfeer waar het voor iedereen aangenaam vertoeven is.
  - Zorgen voor de aanwezigheid van goede infrastructuur, zowel voor de supporters als de spelers, op en naast het veld.
  - Opgeleide trainers en coaches te voorzien en steeds verder te werken aan de verdere vorming.
  
- *Coaches/trainers/teammanagers/ouders/spelers:*
  - Trainers : De club streeft naar kwalitatieve trainers voor elk niveau. Hiervoor kan de club rekenen op zowel opgeleide trainers als vrijwilligers met ervaring in het hockeyspel. Zij worden hierin begeleid door de sportief verantwoordelijke via individuele feedback en aanbrenge van mogelijke opleidingen.
  
  - Coaches: De coaches leiden het spel tijdens wedstrijden in goede banen. Ze begeleiden de spelers zodat het spel optimaal gespeeld kan worden. Hierin staat welzijn en spelplezier voorop, maar mag ook zeker gerekend worden op een competitieve geest. De coach toont het goede voorbeeld en zal ten alle tijden zijn spelers beschermen. Hij houdt rekening met individueel spel maar ook met teamgeest.
  
  - Teammanagers: de teammanagers zijn vrijwilligers die coaches bijstaan op het administratief vlak (wedstrijdblad, vervoer, scheidsrechter, verplaatsen match, oplossingen zoeken wanneer er spelers te kort zijn...). Dit is meestal een ouder van iemand van de spelers. Teammanagers geven info door van het bestuur of SC naar hun ploeg. Ze zijn het eerste aanspreekpunt wanneer starters geïntegreerd worden in een ploeg. De teammanager is de **schakel** tussen de ploeg en de club.



- Ouders:  
Sporten is leuk en belangrijk, maar school, werk en een sociaal leven zijn dat ook. Al deze aspecten zijn heel belangrijk voor de ontwikkeling van kinderen. Dat zijn heel wat ballen om in de lucht te houden. Trainers, coaches én ouders kunnen kinderen helpen daarin een goede balans te vinden en de juiste keuzes te maken. Betrokkenheid van ouders bij de hockeyvereniging is zeer welkom, zodat ze er op die manier samen voor kunnen zorgen dat kinderen een goede balans houden in hun activiteiten. Ouders stimuleren de fair play, moedigen het team aan en zorgen er mee voor dat hun kind 'in orde' is voor de wedstrijd (outfit, drinkbus, chauffeur zijn volgens beurtrol voor uitwedstrijden,...). Ouders respecteren voor het oog van de kinderen de beslissingen van coach en scheidsrechter, maar kunnen uiteraard wel privé in gesprek gaan met de coach of SC als er zich een probleem voordoet met hun kind.
  
- Spelers:  
Iedere speler is verantwoordelijk voor zijn of haar bijdrage aan het team. Het is belangrijk dat spelers weten wat hun krachten en valkuilen zijn en wat hun individuele bijdrage aan het team is. Als elke hockeyer zich bewust is van deze gezamenlijke verantwoordelijkheid, zorgt dat voor meer plezier in het team.  
De speler is stipt, komt zo vaak mogelijk naar trainingen, respecteert zichzelf, zijn medespelers, de coach, trainer, scheidsrechter en infrastructuur.  
Een speler durft ook vragen te stellen aan de coach en trainer om zo beter te evolueren.

### **3.3. Hoe helpt iedereen om onze doelstellingen te bereiken:**

- Coach/trainer

Naast wedstrijdbegeleiding en organisatie heeft de coach ook een vormende taak:

- Hoe ga je om met je tegenstanders?
- Hoe ga je om met scheidsrechters?
- Hoe zorgen we met z'n allen voor een eerlijk spel?
- Hoe houd je een goede teamspirit?
- Hoe begeleid je de ouders in hun enthousiasme?

De coach maakt geen deel uit van het team. Wel hoort hij bij het team. Zijn handelingen en gedragingen zijn in hoge mate bepalend voor de sfeer, de speelwijze en het plezier dat de kinderen hebben. Hij moet zich constant bewust zijn dat hij werkt met individuen die verschillende persoonlijkheden en fysieke eigenschappen hebben. Ieder van die individuen vraagt dus om een persoonlijke benadering. Daarnaast zal de coach de relaties tussen de spelers onderling en tussen de spelers en zichzelf als coach goed moeten observeren.

Een van de belangrijkste doelen die een jeugdcoach/trainer moet hebben is om het hockeyen voor de kinderen stimulerend, interessant,

leerzaam en leuk te maken. De coach streeft naar evolutie van iedere speler naar de best mogelijke versie van zichzelf in een harmonieuze ploeg. Het is belangrijk dat de coach zijn handelingen afstemt op het niveau van de groep. Bovendien gebruikt de coach aangepaste taal aan het niveau en de leeftijd van de spelers. Principes van het hockey worden geleidelijk aan geïmplementeerd in stijgende moeilijkheidsgraad.

Om als trainer of coach het beste uit een team te halen, is het belangrijk de unieke vaardigheden van iedere speler te herkennen en te stimuleren. Kinderen die zich gewaardeerd voelen in een veilige omgeving kunnen zich optimaal ontwikkelen. Het creëren van een veilige omgeving, waarin iedere speler zich gewaardeerd voelt en er oog is voor diversiteit, is dan ook een belangrijke taak van een coach/trainer. Talenten herkennen, benaderbaar zijn voor spelers en constructief reageren op hun vragen zijn belangrijke vaardigheden voor iedere trainer en coach.

Wat wordt verwacht:

1. Zorg ervoor dat alle jeugdspelers voldoende wedstrijdminuten spelen tenzij ze uiteraard geschorst of geblesseerd zijn.
2. Spelers motiveren en enthousiasme stimuleren, de kleinste vorderingen positief becommentariëren en beoordelen.
3. De progressie van het leerproces en niet van de wedstrijdresultaten in beeld brengen.
4. Voorbeeldrol: geen gsm op trainingen en wedstrijden, gepast gedrag tonen, niet roken en geen alcoholgebruik op en in de directe nabijheid van het veld en de kleedkamers.
5. Sporters leren omgaan met de realiteit, dus ook met verliezen.
6. De spelers de nodige passie, techniek, discipline en inzicht bijbrengen voor het spel.
7. Gebruik maken van het jeugdplan en maximaal aanwezig zijn op coaching/trainingssessies.
8. Spelers evalueren en op regelmatige basis feedback doorgeven aan SC.

- *Teammanager*

Wat wordt verwacht:

1. Informatie systematisch doorspelen van het bestuur of SC, naar de (ouders van de) spelers van de ploeg.
2. Communicatie verzorgen naar de leden m.b.t. de wedstrijden (uur, locatie, chauffeurs). Dit kan bijvoorbeeld via een Whatsapp-groep: vb d.m.v. printscreen vanuit App hockey Belgium.
3. Het invullen van het digitaal wedstrijdformulier (spelfiche voordien invullen) via App Hockey Belgium.
4. Starters/nieuwe spelers mee opvangen en wegwijs maken in de clubwerking.
5. Het opvolgen van de aanwezigheden bij de wedstrijden en zoeken naar oplossingen bij een tekort aan spelers.
6. Schakel tussen de ploeg en de club.
7. Indien er een wedstrijd dient verplaatst te worden, neemt de manager contact op met de tegenstander om een nieuwe datum in te plannen.

- *Ouders*

De ouders spelen een zeer belangrijke rol in de opbouw van sportief gedrag en in het bevorderen van een positieve ingesteldheid bij jonge spelers. Ze staan niet alleen in voor de logistieke ondersteuning zoals de aankoop van sportmateriaal, het vervoer, de betaling van het lidgeld ... maar bepalen mee de motivatie van het kind.

Wat wordt verwacht:

1. Motiveer uw kind zo veel mogelijk om zich in te spannen en zijn/haar best te doen op trainingen en in de wedstrijden.
2. Moedig uw kind aan om stipt en beleefd te zijn en respect te hebben voor trainers, coaches, medespelers, tegenstanders, scheidsrechters, afgevaardigden en onze infrastructuur.
3. Toon interesse voor de sportactiviteit van uw kind en ga zoveel mogelijk naar de uit -en thuiswedstrijden, of kom kijken bij de trainingen.
4. Verwittig de trainer(s) en teammanager tijdig over afwezigheid tijdens trainingen en wedstrijden, zodat er steeds voldoende spelers op trainingen en wedstrijden aanwezig kunnen zijn. De school heeft altijd voorrang op hockey. Indien een speler verstek moet laten gaan door schoolactiviteiten, dient dit eveneens gemeld te worden, maar is hier steeds begrip voor.
5. De verantwoordelijkheid van de trainers voor de opvang van de spelers start bij de aanvang van de training, bij het betreden van het veld en eindigt wanneer de training eindigt, bij het verlaten van het veld. Zorg dus dat je als ouders steeds op tijd bent om je kind te brengen en af te halen!
6. In geval van competitie:
  - a. Iedereen wint graag, doch niet het resultaat maar wel de sportiviteit, spelkwaliteit, de spelvreugde, de

- wedstrijdmentaliteit, “de wil om te winnen” moeten primeren.
- b. Moedig als supporter op een positieve manier je team aan. Vermijd negatieve opmerkingen tijdens de wedstrijden! Breek niemand af. Kortom, blijf sportief en gezond enthousiast voor, tijdens en na de wedstrijden en dit zowel t.o.v. uw kind, zijn/haar teamspelers, de trainer en coaches, de tegenstrever en de scheidsrechter
  - c. Supporter tijdens de wedstrijd van achter de omheining. Hou wat afstand t.o.v. je kind(eren) en sta niet op het veld of vlak achter of naast de goal.
  - d. Wees geen trainer. Trainingen, eventuele sancties, teamopstelling, richtlijnen tijdens de wedstrijden, wissels en vervangingen behoren tot het takenpakket van de trainer of coaches.
  - e. Als u niet akkoord gaat met bepaalde beslissingen, of vragen heeft, vraag dan uitleg in een rustig gesprek met de coaches/trainer en/of de sportief verantwoordelijke.
7. Onze hockeyclub is een vereniging waarbij we een familiale sfeer proberen te behouden. Alles wordt georganiseerd en bestuurd door vrijwilligers. HCST verwacht van de ouders/begeleiders om naar best vermogen een bijdrage te leveren aan de werking van de club en clubactiviteiten. Help een handje bij het speelklaar maken van het veld en het opruimen van doeltjes en ander hockeymateriaal. Probeer je in te schakelen in de werking van de club en neem deel aan de clubactiviteiten, bemanning van de bar, scheidsrechter-gebeuren, ... Elke vorm van inzet wordt geapprecieerd en gerespecteerd.
8. Startende spelers: kunnen, bij voorkeur, bij aanvang van het sportjaar (sept) aansluiten in de club. De groep waarin gestart kan worden is afhankelijk van de leeftijd en/of het niveau. Startende leden worden begeleid door het SC. Het SC staat in nauwe communicatie met de trainers. Zij evalueren en beslissen op individuele basis wanneer een startende speler kan doorstromen en integreren naar de wedstrijdteams.
- a. starters in het begin van het sportjaar:
    - i. u9-u12: startersgroep 1 (1x/week)
    - ii. u14-u19: startersgroep 2 (1x/week)
  - b. starters in het midden van het sportjaar:
    - i. u8: startersgroep 1 (1x/week)
    - ii. u9-u19: startersgroep 2 (1x/week)
9. Wanneer leden instappen in de competitie en dus mee wedstrijden gaan spelen:
- a. u6/u7/u8: bij voorkeur september instappen, maar mogelijkheid september-juni.
  - b. u9-u12: instappen in ‘hockey for fun’: eerst 1 jaar deelnemen aan de trainingen met maximale inzet en aanwezigheid (minstens 80%, tenzij belet door gezondheidsredenen) alvorens in te stappen in competitie.

- c. >u12: bij meerdere teams binnen één leeftijdscategorie, zal de sportieve cel beslissen in welke ploeg het lid zal worden ingedeeld. Er wordt bij deze ploegindeling zowel gekeken naar het recreatieve karakter als het competitieve karakter. Er worden dus selecties gemaakt waar enkel de sportieve cel verantwoordelijk voor is. Bij het opmerken dat de voorwaarden niet nageleefd worden (maximale inzet en aanwezigheid van 80%) kan de sportieve cel beslissen om spelers uit beide ploegen te switchen en dit om het even wanneer tijdens het seizoen.

10. Inschrijven als volwaardig lid bij HCST is de enige (!) garantie om verzekerd te zijn. Zorg dat uw kind of uzelf bent ingeschreven (dit kan op de website van de club: [www.yelloweagles.be](http://www.yelloweagles.be) )
11. Opzeggen van het lidmaatschap van HCST kan alleen schriftelijk vóór 30 juni bij het ledensecretariaat ([secretariaat@yelloweagles.be](mailto:secretariaat@yelloweagles.be) ) voor het seizoen dat in september van dat jaar begint. Te laat opzeggen betekent een automatische verlenging van het lidmaatschap en daarmee ontstaat de verplichting tot het betalen van het bondsdeel (lidgeld dat de club moet betalen per lid aan de bond).

- *Spelers:*

“Goede afspraken, maken goede vrienden”. Dus van elke speler/lid verwachten we volgende afspraken na te leven:

1. Zorg dat je op tijd bent zowel voor de trainingen als voor de wedstrijd en respecteer het afgesproken uur. Idealiter ben je 15 min op voorhand aanwezig bij trainingen en 30 min bij wedstrijden
2. Bij trainingen komen we samen per team aan de ingang van het veld. Daar wacht je als speler op het signaal van de trainer om het veld te betreden. Als speler storen wij de andere trainende teams niet.
3. Om de hockey trainingen en wedstrijden veilig te laten verlopen letten we op volgende punten:
  - a. Draag de juiste bescherming (schoenbeschermers en bitje zijn VERPLICHT vanaf u6! Handschoenen is aangeraden vanaf u7, VERPLICHT vanaf u9!) en kleding (kunstgrasschoenen).
  - b. Kledij met het clublogo en huidige sponsors is verplicht bij het spelen in competitie (shirt, short of rokje, kousen)
  - c. Draag geen juwelen en draag lange haren in een staartje of met haarband.
  - d. Warm jezelf eerst altijd op, samen met je team!
  - e. Zwaai niet en haak niet in elkaar met je stick.
  - f. Sla geen ballen richting stilstaande mensen of groepen.
  - g. Bij een oefening op doel laten we de ballen die in en naast het doel gaan liggen, en halen we pas gezamenlijk op bij een signaal van de trainer.
  - h. Kleding en tassen plaatsen we in de dug-out en zeker niet zomaar langs het veld.
  - i. Draag zorg en heb respect voor het materiaal van de club en van

- anderen en de infrastructuur van de club.
- j. We verzamelen de ballen en trainingsmateriaal na elke training.
  - k. Geen snoep, chips, kauwgum, voedsel,... op het veld. Traktaties voor verjaardagen mogen BUITEN het veld gebeuren. Ruim steeds alles netjes op, laat alles proper achter!
  - l. Indien je niet kan komen trainen of spelen, verwittig dan steeds tijdig je trainer of coach.
4. In geval van competitie:
    - a. Vanaf u14 breng je steeds je identiteitskaart mee naar de wedstrijden en zorg je dat je foto in de hockey-app up-to date is!
    - b. Draag bij wedstrijden je wedstrijdkleding, kunstgrasschoenen, scheenbeschermers, handschoen en bitje.
    - c. We gaan op een nette en sportieve manier om met de scheidsrechters en tegenstanders en laten discussies over aan de kapitein of coach.
  5. Zorg voor aangepaste kledij tijdens de trainingen. Kleed je in functie van de temperatuur en weersomstandigheden. Vergeet niet om een fles water mee te brengen.
  6. Heb respect voor de trainer, coach, scheidsrechters, medespelers en tegenstanders.
  7. Luister naar wat je trainer of coach je te zeggen heeft, wees aandachtig en toon inzet.
  8. We lachen elkaar niet uit, alleen maar toe, we zijn teamgenoten. Pestgedrag wordt niet getolereerd!
  9. Bespreek eventuele problemen met je trainer, coaches en/of de jeugd/sportief coördinator. Er is ook een vertrouwenspersoon op de club die je ten alle tijden kan bereiken om dingen te bespreken.
  10. Fair-play dragen we hoog in het vaandel.
  11. HCST staat voor NULTOLERANTIE betreffende drugs/alcohol (Roken, alcohol, vaperen, ... kunnen niet getolereerd worden op en rond het veld!)
  12. Wanneer een speler een rode kaart ontvangt, wordt dit via het wedstrijdblad onmiddellijk doorgegeven aan de hockeybond. De bond beslist over de sanctie die de speler krijgt. Het bestuur kan ook een sanctie opleggen indien dit nodig wordt geacht, daar ONGEPAST GEDRAG niet getolereerd wordt. Het bestuur beslist welke sanctie en hoe zwaar de sanctie zal zijn afhankelijk van de aanleiding/situatie van de kaart.
  13. Hockey is een ploegsport. Gedraag je als een echte teamspeler!!
  14. Vanaf u14: is het verplicht om een scheidsrechter-examen af te leggen om te kunnen deelnemen aan competitie (vanaf het jaar dat je 13j wordt).

**Van alle spelers vanaf u14** wordt ook een return verwacht naar de club toe:

- u14: minstens 1 wedstrijd/seizoen fluiten als scheidsrechter
- vanaf u16: minstens 1 wedstrijd/seizoenshelft fluiten als scheidsrechter

Ben je bereid een paar trainingen te geven, een paar wedstrijden te fluiten of kan je je vrijmaken om een initiatie te gaan geven in een school? Of zie je jezelf wel als barman/barvrouw?

Dan kan je de club hierin zeker extra ondersteunen.

Kortom, elk initiatief wordt gewaardeerd en van elke speler. Vanaf u14 wordt dan ook dit beetje betrokkenheid verwacht.

#### **4. District hockey:**

Het District programma laat toe om het individuele en collectieve traject te volgen van allen die hierin betrokken zijn; het vormt de basis van de toekomstige RED LIONS & RED PANTHERS.

##### De jonge beloftevolle speler

Het ontdekken van jonge, getalenteerde U13 en U14 spelers en hen verder ontwikkelen onder leiding van een ervaren staf.

##### De jonge beloftevolle coaches

Jonge beloftevolle coaches laten kennismaken met tophockey onder begeleiding van een mentor en in nauwe samenwerking met de BeGold staf.

Deze kennis kunnen zij daarna verder aanwenden in de sportieve jeugdwerking van hun club.

##### De jonge beloftevolle scheidsrechters

Via het programma "Club Umpire For District" nemen jonge clubumpires deel aan een opleiding waarbij theorie en praktijk afgewisseld worden en zij voorbereid worden op het examen van Nationale Scheidsrechter; dit onder begeleiding van umpire-coaches.

Spelers/speelsters worden GESELECTEERD door de SC (in samenspraak met trainers en coaches). De communicatie gebeurt door de verantwoordelijke uit de sportieve cel.

Deelname wanneer je geselecteerd wordt, is vrijblijvend en volledig ten laste van de geselecteerde speler. (Kostprijs wordt megedeeld na selectie)

Meer info omtrent District Hockey is beschikbaar op volgende website:

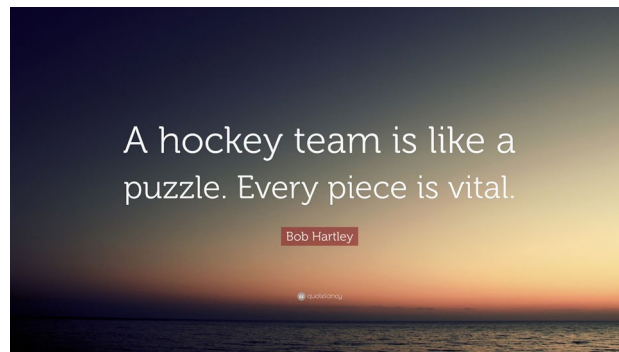
<http://www.districthockey.be>

**5. BESLUIT: Als we proberen een beetje begrip voor elkaar te tonen en elkaar positief vooruit helpen, komen we een heel eind ver! Elke club is maar zo gezond als de basis waarop ze gebouwd is.**

**Daarom wensen wij met alle betrokkenen te streven naar een zo sterk mogelijke band, in een familiale, ontspannen en sportieve sfeer.**

**Onze kernwaarden, sportiviteit, vriendschap, solidariteit en respect zijn belangrijke begrippen binnen onze club!**

**Maximaal kunnen ontwikkelen en maximaal plezier hebben moet ons doel zijn!**



## **6. Overeenkomst Leden HCST**

Door het betalen van het lidgeld verklaren de leden en de ouders zich akkoord met deze sportieve visie van HCST.